



materiales

número 17 octubre 2009

Internacionales

Edita: Secretaría de Relaciones Internacionales
Coordina: Agustín Gómez - Fotos: Organizaciones Sindicales

El proceso de colonización del Norte de África supuso una intervención violenta y externa en el desarrollo de esas sociedades, introduciendo el sistema capitalista basado en la explotación del trabajo asalariado y construyendo aparatos estatales al servicio de su dominación. Es el colonialismo quien establece y traza las fronteras entre las sociedades, es él también quien impone por la fuerza otro proceso de desarrollo histórico, que les es extraño, destruyendo culturas, transformándolas, incorporándolas al orden internacional establecido.

La creación de aparatos estatales que intentan dominar sociedades que hasta ese momento habían existido sin estado, sin ninguna autoridad externa que les sometiera, con su propia organización social auto gestionada, es un factor clave para entender como la lucha de liberación nacional no ha supuesto ninguna liberación, sino la toma de poder de ese apa-



rato estatal colonial por las élites nacionales que se han integrado en el sistema dominante a nivel mundial con una relación de dependencia estructural.

Es en este marco, donde hay que entender algunas características del sindicalismo en el Norte de África que vamos a señalar.

El Sindicalismo y el Movimiento de Liberación Nacional

En primer lugar, el sindicalismo surge dentro del movimiento de liberación nacional, pero al mismo tiempo, como modelo importado de la metrópoli. La prioridad es la independencia nacional, la lucha contra el colonialismo, el movimiento sindical debe estar al servicio de esa lucha. Esa concepción impide la existencia de un sindicalismo autónomo que tome como punto de partida los intereses de los trabajadores, y no los de la nación.

El resultado de esta concepción, especial-

Un sindicalismo próximo y desconocido

CONSEJO EDITORIAL

AGUSTÍN GÓMEZ

mente en los países en que ha sido el movimiento de liberación nacional quien ha tomado el poder tras la "independencia", ha sido la inclusión directa del sindicalismo dentro del aparato estatal, con fuerte represión de cualquier disidencia dentro del sindicato y su vinculación a la élite en el poder (sea al ejército, al partido en el poder o a ambos), aun con momentos concretos de enfrentamiento, ya por presión de los trabajadores, ya por luchas internas de poder. Este modelo de sindicato único como parte del aparato estatal dominante está representado por la UGTA en Argelia, la UGTT en Túnez y la EDUF en Egipto.

En Marruecos toma unas características diferentes debido a que los movimientos de liberación nacional no llegan al poder tras la independencia. Es el rey-sultán, el Makhzen, que había aceptado y pactado la dominación colonial quien asume el proceso de "independencia" nacional, desplazando al MLN, mediante la compra o la represión, el palo o la zanañoría. Esto provoca que el sindicato único, que participa en la lucha de liberación, la UMT, se vaya fragmentando, primero con

la creación de la CDT por parte de la USFP (socialistas) y posteriormente con la creación de múltiples sindicatos, impulsados por partidos políticos o por sindicalistas profesionales, hasta la cifra de más de 20 sindicatos y unos 5 o 6 con mayor representatividad.

Fuertes luchas obreras

Una segunda característica importante es la existencia de fuertes movimientos de lucha y resistencia obrera. La falta de derechos sindicales, la explotación salvaje, los continuos abusos, el trato inhumano..., han provocado fuertes movimientos huelguísticos, generalmente espontáneos, tanto en el último cuarto del siglo XX como en esta década del XXI. Las huelgas de 25.000 trabajadores/as del textil en Egipto, las luchas de los mineros de Jerada, Jbel Awan y ahora Kheroubga en Marruecos, la revuelta del año pasado en la cuenca minera de Gafsa en Túnez, etc., muestran la exis-

tencia de un movimiento obrero que, a pesar de la represión y de la falta de un sindicato nacional que les defienda, está vivo y con capacidad de crecer y extenderse.

Y lo que es más importante, la falta de ese sindicato impone la auto organización en las luchas, su vinculación con los centros de trabajo y su funcionamiento horizontal, aunque difícil la extensión de las luchas y su coordinación.

Desarrollo del sindicalismo autónomo

Las características antes señaladas están creando las bases de existencia de un sindicalismo autónomo. En Argelia, el levantamiento popular de 1990 permitió la creación de sindicatos autónomos en la administración pública, en la sanidad, en la enseñanza, etc. Este sindicalismo autónomo mantiene una dura batalla con el estado que impone a su sindicato la UGT-A como único interlocutor y que trata de impedir que ese sindicalismo autónomo pueda convertirse en una confederación con capacidad de introducirse en los sectores productivos y privados. En Egipto es a través de centros de asesoramiento sindical como se están construyendo las bases de ese sindicalismo autónomo. En Túnez, paralizado hasta ahora el proyecto de la CGTT, se intenta el mismo camino que en Egipto con el OTDLS.

En Marruecos, la pluralidad sindical hace que las corrientes sindicales más conscientes y combativas trabajen dentro de los grandes sindicatos reformistas, resultando que las luchas obreras están relacionadas con diferentes sindicatos y que sindicalistas combativos se encuentren en distintas siglas (por ejemplo, los trabajadores de Delphi-Tánger, que llevaron a cabo una lucha ejemplar, pertenecían a la UNTM, sindicato ligado al PJD, islamistas moderados,

colaboradores del Makhzen).

Perspectivas y apoyo mutuo

Las perspectivas de futuro pasan por las iniciativas de sindicalismo autónomo, independiente del estado y de los partidos, y con una visión de lucha de clases, no reformista, que están surgiendo. También hay que tener en cuenta a las corrientes sindicales dentro de los sindicatos reformistas que potencien la lucha

obrero, respeten las decisiones de los trabajadores y trabajen por su auto organización, al margen de intereses partidistas e ideologías autoritarias.

La lucha contra las privatizaciones, las multinacionales, la desregulación generalizada del mercado de trabajo, la precarización de la mano de obra y el retroceso en los derechos y libertades sindicales son puntos comunes para la lucha del sindicalismo revolucionario de las dos orillas sobre los que debe desarrollarse la solidaridad y el apoyo mutuo.

Finalmente, señalar la necesidad de que el sindicalismo autónomo y las corrientes de sindicalismo alternativo del Norte de África sepan entroncar con las tradiciones de autogestión, de propiedad y trabajo colectivo, de federalismo que han pervivido especialmente en las zonas más marginadas y de donde procede gran parte de los trabajadores. La creación en algunos puntos de Marruecos (como Taroudant) de sindicatos de campesinos pobres puede ampliar la visión del sindicalismo en estos países donde la tierra y el agua siguen siendo elementos básicos de su cultura y de su visión del mundo. En la medida en que el sindicalismo se aleje del aparato del Estado creado por el colonialismo y se acerque a modelos sociales ajenos al capitalismo y enraizados en sus propias sociedades, podrá tener un carácter transformador y revolucionario.

Agustín Gómez es enseñante y afiliado en CGT Cádiz



SINDICALISMO

EN EL NORTE DE ÁFRICA

LUCHAS OBRERAS EN MARRUECOS

Trabajadores de Delphi en Tánger o la dignidad obrera y la soledad

Moutamid//

La multinacional Delphi llegó a Tánger en 1999 dispuesta a una explotación salvaje de los trabajadores en la producción de cableado eléctrico para coches (reparación de hilos eléctricos, enlaces, revisión...): salario medio de 160 euros al mes, jornadas de trabajo de 12 horas (se llega hasta 72 horas semanales), los festivos no se pagan como tales, total sometimiento a los encargados...

Ante esta situación, en el 2006 un grupo de trabajador@s comienza a autoorganizarse y deciden crear un sindicato. La UNTM (Unión Nacional de Trabajo Marroquí) les ofrece sus siglas y el 1 de julio de 2006, tras 7 años de vida de la empresa, se crea el primer sindicato en Delphi.

La creación del sindicato supone la presentación de la primera tabla reivindicativa:

1º Exigir a la empresa que entregue la nómina con el salario para poder comprobar si se cumple el contrato y el salario

2º Exigir que los días festivos sean pagados como horas extraordinarias, lo cual, está establecido por ley, y Delphi no cumplía.

3º Exigir un respeto hacia l@s trabajadores, no ser tratados como esclavos. Este punto está especial-

mente relacionado con el continuo chantaje y acoso sexual a las trabajadoras por parte de los mandos de la empresa.

En noviembre de 2006 comienzan las negociaciones y la empresa promete pagar los festivos como horas extras (el doble) y entregar las nóminas pero llega diciembre y la empresa no cumple sus promesas. Los trabajador@s toman la decisión de dejar de trabajar los domingos y los días festivos como modo de presión, y además se exige a la empresa que debe avisar con dos días de antelación para trabajar, de forma voluntaria y no obligada, en futuros días festivos y por supuesto pagando lo estipulado.

A partir de este momento comienza un duro enfrentamiento en defensa de la dignidad de los trabajadores. La empresa responde con el despido de dos dirigentes sindicales. Los trabajadores intentan manifestarse dentro de la fábrica. La policía lo impide obligándoles a mantenerse a 500 metros de la fábrica. La empresa avanza en su estrategia de destrucción del sindicato, con la total colaboración de la Delegación provincial de Trabajo y del gobierno: tras los dos primeros despidos, siguen 92 y finalmente

tod@s l@s trabajador@s que, a pesar de las amenazas, continúan afiliad@s al sindicato: en total 466 despidos.

Pero los trabajadores no se rinden, mantienen concentraciones diarias frente a la puerta de la empresa y se unen a las 400 trabajadoras de la multinacional textil Dewhirst, cuya fábrica está próxima a Delphi, también despedidas por organizar el sindicato, la UNTM

Durante más de un mes, manifestaciones casi diarias. Se comenzaba con la concentración frente a las dos empresas, de ahí se partía para la wilaya (gobernador de la provincia) o la delegación de trabajo o la ANAPEC (el INEM marroquí), acciones que culminaron con una manifestación de 1.200 trabajadores ante la Cámara de Comercio en el acto de presentación de la candidatura de Tánger a la Expo 2012, obligando al Ministro de Economía a salir por la puerta trasera.

La cuerda se va tensando cada vez más. Campaña de prensa responsabilizando a los trabajadores de que las empresas no vengan a Marruecos, cerco y provocaciones policiales continuas. Pero l@s trabajador@s han conseguido un grado de unión y de solidaridad



que les hace funcionar como un bloque. La empresa y el estado ya solamente tienen un lenguaje: la violencia.

El 28 de febrero de 2007, sin previo aviso, la concentración de la mañana ante la empresa es rodeada por todo tipo de policía: inspectores, locales, nacionales, fuerzas auxiliares, que cargan brutalmente contra l@s trabajador@s, deteniendo a más de 250 personas, 10 de las cuales tuvieron que ir al hospital con heridas graves.

L@s trabajador@s están decidid@s a ir a por todas: huelga de hambre de tod@s l@s despedid@s: o trabajo o morir. Pero la UNTM les traiciona. El sindicato les niega la cobertura legal e incluso cierra los locales del sindicato para evitar que se reúnan allí. L@s trabajador@s están totalmente solos, sin trabajo ni salario desde hace varios meses, así que deciden finalmente llevar el caso a los tribunales, lo que significa aceptación del despido y exigencia de una indemnización. Cada trabajador/a pone 6 euros para pagar un abogado. El 2 de julio de 2007

sale la sentencia. 268'19 dh como indemnización para un trabajador con antigüedad de tres años (unos 24 euros). El recurso posterior también se pierde.

Hoy no existe ningún sindicato en Delphi, pero si l@s trabajador@s de Delphi y Dewhirsts, sól@s tuvieron en jaque a la patronal y al gobierno, ¿qué hubiera pasado si contaran con un sindicalismo autónomo, independiente de partidos y gobierno, donde sean l@s trabajador@s quienes decidan?

En la Zona Franca que se va crear en torno al superpuerto de Tánger ya se está negociando la paz social entre los 5 grandes sindicatos (CDT, UMT, UGTM, FDT y UNTM) con las empresas. Intentan convencer a los empresarios que es mejor permitir un sindicato que les garantice la paz social. pero las empresas prefieren no correr riesgos

La experiencia de la lucha de Delphi permite la esperanza de que pueda surgir otro tipo de sindicalismo, realmente de lucha, no de concertación social. La solidaridad internacional de l@s trabajadores es fundamental para conseguirlo..

LUCHAS OBRERAS EN MARRUECOS

La lucha de los 850 despedidos de los fosfatos de Khourigba

Moutamid//

Desde hace más de un mes, los 850 trabajadores de Smesi-Regie, del grupo OCP (Oficina Cherrifiana de Fosfatos), con el apoyo de sus familias y de muchos/as ciudadanos/as, están saliendo a la calle como respuesta a los despidos por parte de la empresa.

El Grupo OCP es la empresa líder mundial en el mercado del fosfato y productos derivados, y primera empresa pública de Marruecos, alcanzando en el 2008 la cifra record de 50.600 millones de dirhams (unos 5.000 millones de euros) de beneficios.

En los últimos 10 años se ha producido todo un proceso de reestructuración de la empresa, con jubilaciones masivas de trabajadores de la OCP y su sustitución por mano de obra joven a través de subcontratas como Smesi Regie que participa directamente

en todo el proceso de producción de la OCP pero con sueldos más bajos, sin vacaciones ni gratificaciones, en resumen, sin los mismos derechos que los trabajadores de la OCP pero haciendo el mismo trabajo. Tras haber conseguido esa cifra record de beneficios, ahora la OCP trata de

desembarazarse de los 850 trabajadores de Smesi Regie con 7 y 8 años de trabajo continuado en la empresa para imponer una mano de obra continuamente renovable con contratos de 3 meses de duración a través de las subcontratas.

Estos despidos se producen en una

empresa con inmensos beneficios y con un plan estratégico de grandes inversiones de capital extranjero directo, es decir, una empresa en plena expansión .

El Sindicato de la UMT (Unión Marroquí del Trabajo) de Smesi Regie ha elaborado un dossier sobre su

lucha donde expresan y fundamentan su plataforma reivindicativa;

1º La integración como fijos en la empresa que asegure la estabilidad psicológica y profesional de los trabajadores

2º Su equiparación en derechos a los trabajadores de la OCP, ya que realizan el mismo trabajo.

3º El respeto de los derechos y de las libertades sindicales. De cada dirham que se paga a un trabajador, la subcontrata se lleva 1'5 dirham, es decir, estas empresas se han lle-

vado en los 8 años de trabajo de los 850 trabajadores hoy despedidos la cantidad de 284.244.480 dirham (unos 28 millones de euros) simplemente por hacer de intermediarios.

El 13 de septiembre, se celebró una CARAVANA DE SOLIDARIDAD con los trabajadores despedidos de Khourigba, convocada por la Asociación Marroquí de Derechos humanos (AMDH) y miles de personas se manifestaron, impidiendo la policía que llegaran a la puerta de los locales de la empresa.

A partir del 15 de septiembre, la policía ha comenzado a intervenir, disolviendo la concentración y deteniendo a 41 trabajadores que han sido procesados por desórdenes públicos. El 19, de nuevo disolvió una concentración en el centro de la ciudad, obligando a los trabajadores a refugiarse en el local del sindicato. Hasta ahora las negociaciones han fracasado ya que la OCP considera que el problema no es suyo sino de la subcontrata SMESI REGIE y se niega a aceptar la reivindicación fundamental: negociación directa del sindicato con la OCP para la readmisión de los 850 despedidos.

LA LUCHA CONTINÚA.





Lucha de campesinos por la tierra. Ksar, Marruecos



Contra la carestía de la vida, Sefru, Marruecos



Manifestaciones despidos de Khourigba, Marruecos



Manifestaciones despidos de Khourigba, Marruecos

ARGELIA

La Intersindical Autónoma de la Función Pública se consolida

Moutamid //

A finales de noviembre de 2008, 7 sindicatos autónomos argelinos firmaron la carta de principios de la Intersindical Autónoma de la Función Pública (IAFP) que surge como instrumento de lucha solidaria contra el sometimiento de los servicios públicos a la lógica del mercado, es decir, contra la precariedad y la flexibilidad que conducen a las privatizaciones, y como espacio de convergencia sindical

Los sindicatos firmantes de la carta afirman su autonomía en relación al gobierno, partidos políticos y cualquier grupo de presión, se declaran como parte activa en la lucha por la democracia y por el respeto de los derechos humanos, están dispuestos a desarrollar la solidaridad sindical internacional y a defender con uñas y dientes la independencia de los sindicatos de las injerencias continuas de la administración. El funcionamiento de la IAFP se basa en el consenso de todos sus miembros, en el debate libre, rotando la presidencia en cada reunión y en que las decisiones sobre acciones y reivindicaciones deben ser validadas siempre por las bases de los sindicatos que la

componen.

La IAFP también acordó una plataforma reivindicativa con los siguientes puntos:

- 1.- Servicios públicos de calidad y accesibles para todos.
- 2.- El aumento de los salarios en la Función pública por derogación del artículo 87 bis y la revalorización de la escala administrativa y su ajuste sobre un poder adquisitivo real, así como el pago regular de los salarios.
- 3.- La participación de los sindicatos autónomos en la elaboración de la legislación social y sindical, los estatutos y regímenes de indemnización de los distintos sectores.
- 4.- La integración en la función pública de los interinos y adjuntos por la creación de nuevas partidas presupuestarias.
- 5.- La instauración de un régimen de jubilaciones que garanticen una vida digna

Los sindicatos que han firmado esta carta son :

- SNAPAP (Sindicato Nacional Autónomo del Personal de la Administración Pública)
- CNAPEST (Consejo Nacional Autónomo de Profesores de Enseñanza Secundaria y Técnica)
- SATEF (Sindicato Autónomo de Trabajadores de la Educación y de la Formación)
- CNES, (Consejo Nacional de Enseñanza Superior)
- SNPEPM (Sindicato Nacional de Profesores de Enseñanza paramedical)
- CLA (Consejo de Liceos de Argelia)
- SNTE (Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación)



Manifestación en Boursa, Argelia

TÚNEZ

Observatorio tunecino para los derechos y libertades sindicales

ABDEL WHAB AMRI, profesor de instituto y sindicalista, nos explica los planteamientos de la OTDLS:

M.E.H. //

El Observatorio tunecino por los derechos y las libertades sindicales se creó en el 2008 con el objetivo de defender los derechos de los trabajadores que sufren abusos y promover su sensibilización para organizarse, defender sus derechos no solamente en el trabajo sino también dentro del sindicato. Esa es nuestra realidad, tenemos que defendernos también de nuestro propio sindicato.

En el 2007, se creó la Confederación General del Trabajo de Túnez (CGTT) como un intento de crear un sindicalismo independiente del poder. No ha sido legalizado y el proyecto está, por el momento, paralizado

En Túnez, por lo tanto, tenemos una sola central sindical, la Unión General del Trabajo de Túnez (UGTT), que domina todo el sector público (en los sectores privados, el sindicalismo es muy débil). La UGTT fue el primer sindicato creado en el Norte de África, tuvo un papel heroico en

la lucha contra el colonialismo y en las huelgas de los años 70 y 80, sufriendo una dura represión. Es un sindicato con una historia de lucha y dignidad, pero hoy es un aparato de poder, que gestiona múltiples negocios (hoteles, seguros, supermercados...) donde cualquier disidencia es inmediatamente aplastada. Su dirección está sometida al poder, incluso apoya la reelección del presidente en las elecciones de octubre. Es una organización burocrática, que ha traicionado a sus propios militantes en la lucha de la cuenca minera de Gafsa, que llega al extremo de acordar que ningún sindicato de la UGTT pueda declarar una huelga sin el permiso de su comité ejecutivo. Nuestra organización es muy joven, todavía no estamos legalizados ni tenemos local, tenemos un comité de dirección de 7 personas y tenemos 6 puntos de observación: Túnez capital, Gabes, Gafsa, Al Kasrine, Touzer y Jandoba. Nuestra actividad se centra actualmente en enviar comu-



Coordinador OTDLS, Mohamed el Ayadi

nidad de apoyo, presentar denuncias de abusos contra los trabajadores y en visitas de apoyo a reivindicaciones de los trabajadores. Mantenemos una campaña de solidaridad con los 30 compañeros/as presos/as desde la revuelta de la cuenca minera de Gafsa, a pesar de que el poder trata de ocultar la realidad y de aislar a los presos, silenciando cualquier apoyo..

EGIPTO.- Kamal Abass

“Asesoramiento, coordinación y solidaridad con los huelguistas”



● Coordinador General del Centro de Sindicatos y Servicios a los trabajadores (Center for Trade Unions and Workers Services - CTUWS) ● El CTUWS presta apoyo al movimiento laboral independiente y ha realizado también labores de observador electoral independiente

“Apoyamos la consolidación de un sindicalismo autónomo e independiente que está surgiendo”

¿Puedes hacer un breve resumen de la historia del sindicalismo egipcio en los últimos años? Las revueltas de 1976 supusieron un hecho histórico para el movimiento obrero egipcio. El movimiento partió de la Univer-

de El Cairo, sufre una represión salvaje, con 1 trabajador muerto y 15 gravemente heridos y la detención y encarcelamiento de los considerados dirigentes de la huelga, más de 300 trabajadores. Se desarrolla una gran campaña de solidaridad que defiende el derecho a la huelga, prohibido por el estado, como parte de los derechos democráticos, no reconocidos por la dictadura del partido en el poder (Partido Nacional Democrático). De esta lucha surge en 1990 el CTUWS.

¿Qué es el CTUWS?

Como te decía, la CTUWS se crea en mayo de 1990, tras la huelga de la fábrica de acero, abriendo un primer local en Helwan como un centro de apoyo y asesoramiento a los problemas de los trabajadores. Desde entonces, nos hemos ido extendiendo, abriendo otros 4 locales más (Mahalla, Kage Hamad, Ismailia Y Port Said). Nuestro objetivo estratégico sigue siendo la conquista de las libertades y derechos sindicales, y de todas las libertades democráticas.

¿Cuál es la actividad del CTUWS?

La CTUWS representa algo diferente, que es lo que buscan los trabajadores, conscientes de que el sindicalismo oficial no



les defiende ni les representa. La CTUWS es un espacio donde los trabajadores deciden, donde los trabajadores pueden participar, opinar y decidir libremente. Nuestra intervención es únicamente de asesoramiento pero, a partir de ahí, sostenemos su participación, sus decisiones y sus reivindicaciones. Nuestro asesoramiento puede ser a un trabajador, a un grupo de ellos y a todos los trabajadores de una empresa. En la práctica funcionamos casi como un sindicato: participamos en las negociaciones, cuando los trabajadores así lo deciden, presentamos denuncias legales, informamos de lo que ocurre... Completamos nuestra actividad con campañas de sensibilización, cursos de formación para sindicalistas...

¿Qué nos cuentas de las huelgas del textil del 2006? Desde el 2004, las huelgas han ido en aumento. En 2006 y principios del 2007 fue un momento culmi-

nante, por varios motivos:

- Se juntaron 3 movimientos huelguísticos de gran importancia: el textil de Mahalla, con 25.000 trabajadores/as y las dos fábricas de cemento de Helwan, las más importantes del país.
- En Mahalla, los trabajadores tomaron la gran fábrica textil, establecieron una fuerza de seguridad para proteger los locales de la fábrica y amenazaron con ocupar también la sede administrativa de la compañía
- Los y las trabajadores/as se

organizaron al margen del sindicato oficial (La

“Hemos tenido nuestros locales cerrados, nuestro periódico “La palabra de los trabajadores” prohibido y procesado el director del mismo.

EDUF), crearon una coordinación de comités elegidos por los trabajadores que fueron quienes negociaron

• Los trabajadores obtuvieron un gran triunfo, al conseguir importantes mejoras salariales, así como el derecho a la huelga, cobrando como vacaciones los días que estuvieron de huelga. En todo este proceso, el CTUWS ha tenido un importante papel de asesoramiento, de coordinación y de solidaridad con los huelguistas, lo que

motivó haber tenido nuestros locales cerrados, nuestro periódico “La palabra de los trabajadores” prohibido y procesado el director del mismo. Ganamos el juicio y hemos podido continuar nuestra actividad.

¿Cómo os financiáis?

De 1990 a 1994 funcionamos con trabajo voluntario. Al aumentar nuestra actividad, llegamos a un acuerdo con una ONG holandesa (NOVP), que costea el proyecto de asesoramiento sindical (locales, abogados, administrativos). Pero, en nuestra actividad, tenemos total independencia. También mantenemos una independencia total con respecto a los partidos de oposición, en nuestro espacio sindical cabe todo el mundo que quiera defender los derechos de los trabajadores, al margen de estar en un partido o no.

Por último, ¿cuál es vuestra situación actual?

Nuestro paso actual es impulsar la creación de sindicatos autónomos, existen ya muchas posibilidades abiertas, en la enseñanza, en la administración pública ya están funcionando núcleos de sindicalismo autónomo todavía no legalizados.

La crisis está empeorando gravemente las condiciones de vida en Egipto, cada vez es mayor la penetración de las multinacionales a través de las privatizaciones (luz, agua...), del aumento del paro y de la carestía de la vida. Por nuestra parte, hemos hecho un análisis de la influencia

de la crisis en la economía egipcia (que sacamos en marzo), difundimos nuestro periódico quincenal y nuestra página web y, sobre todo, estamos apoyando decididamente la consolidación de un sindicalismo autónomo e independiente que está surgiendo y que puede ser la punta de lanza de un cambio democrático en Egipto

Entrevista realizada por Mouatamid

